

Số: 908 /KH - UBND

Bỉm Sơn, ngày 25 tháng 5 năm 2017

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2017 - 2020”

Thực hiện Công văn số 221/BCĐ, ngày 18/5/2017 của Ban chỉ đạo thực hiện Đề án 1003, UBND thị xã Bỉm Sơn xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án “Phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người Trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2017 - 2020” như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Giữ vững ANQG, đảm bảo trật tự an toàn xã hội, tạo môi trường thuận lợi để thu hút đầu tư, phục vụ sản xuất kinh doanh có hiệu quả góp phần thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập kinh tế quốc tế.

- Chủ động phát hiện, kịp thời ngăn chặn, vô hiệu hóa mọi âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động, các loại tội phạm lợi dụng kích động, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Hạn chế thấp nhất việc xảy ra đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trên địa bàn. Khi xảy ra đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT phải khẩn trương triển khai các biện pháp giải quyết ổn định vụ việc trong thời gian nhanh nhất, không để xảy ra hậu quả phức tạp.

2. Yêu cầu:

- 100% lực lượng làm nhiệm vụ phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trên địa bàn được đào tạo, nâng cao trình độ, năng lực.

- 60% các doanh nghiệp trong các khu công nghiệp, doanh nghiệp FDI, doanh nghiệp hoạt động trên lĩnh vực dệt may, da giày có mô hình tự quản về ANTT. Hàng năm có từ 85% các doanh nghiệp trở lên đạt tiêu chuẩn “An toàn về ANTT” theo thông tư 23/2012/TT-BCA của Bộ Công an.

- 100% các doanh nghiệp hoạt động trong Khu công nghiệp, cụm CN, các doanh nghiệp FDI, doanh nghiệp hoạt động trên lĩnh vực dệt may và da giày được tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật có liên quan; xây dựng nội quy lao động, quy chế bảo vệ doanh nghiệp, thang bảng lương, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định; tổ chức ký kết quy chế phối hợp đảm bảo ANTT với lực lượng công an; 100% lực lượng bảo vệ doanh nghiệp được tập huấn công tác chuyên môn nghiệp vụ, pháp luật.

- 80% các doanh nghiệp hoạt động trong Khu công nghiệp, cụm CN, các doanh nghiệp FDI, doanh nghiệp hoạt động trên lĩnh vực dệt may và da giày có tổ chức Công đoàn cơ sở.

- Giải quyết ổn định, kịp thời 100% các vụ đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trên địa bàn.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp đối với công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trên địa bàn.

- Xây dựng các Nghị quyết chuyên đề lãnh đạo công tác đảm bảo ANTT tại các doanh nghiệp, cải thiện môi trường đầu tư trên địa bàn. Chỉ đạo nội dung công tác đảm bảo ANTT trong các doanh nghiệp, nhất là công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trên địa bàn gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội.

- Thành lập, củng cố, kiện toàn Ban chỉ đạo, bộ phận giúp việc để chỉ đạo công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trên địa bàn.

- Thành lập các tổ chức Đảng tại các doanh nghiệp nhằm đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của các doanh nghiệp, phấn đấu tại các doanh nghiệp lớn, doanh nghiệp sản xuất có sử dụng nhiều lao động (từ 200 lao động trở lên) đều phải có tổ chức Đảng lãnh đạo.

- Tổ chức quán triệt nội dung các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về công tác đảm bảo ANTT, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh cho đội ngũ cán bộ Đảng viên, người lao động tại các doanh nghiệp. Chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, Đảng viên tại các doanh nghiệp vững mạnh về lập trường tư tưởng, đạo đức, lối sống, năng lực công tác, có ý thức tích cực vận động người lao động tham gia công tác bảo đảm ANTT tại các doanh nghiệp.

- Thường xuyên kiểm tra việc chấp hành ý kiến chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền địa phương về công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trên địa bàn và thực hiện tốt công tác quản lý Nhà nước đối với hoạt động của các doanh nghiệp trên địa bàn.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật nhằm nâng cao nhận thức cho chủ các doanh nghiệp và người lao động.

- Tổ chức tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Chính phủ và tỉnh Thanh Hóa về phát triển kinh tế, thu hút đầu tư; tầm quan trọng của các doanh nghiệp đối với sự phát triển kinh tế, xã hội; các quy định của Luật lao động về tiền lương, BHXH, BHYT, thời gian làm việc đối với người lao động; truyền thống văn hóa, cách ứng xử cho chủ doanh nghiệp, cán bộ, chuyên gia người nước ngoài để họ nâng cao ý thức, tôn trọng pháp luật, danh dự, nhân phẩm của người lao động, nhằm cải thiện mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại các doanh nghiệp.

- Thường xuyên thông báo âm mưu, phương thức, thủ đoạn hoạt động của các thế lực thù địch, phản động và các loại tội phạm lợi dụng người lao động để

kích động chống Đảng, Nhà nước, gây rối mất ANTT.

- Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh, nghiệp vụ quản lý Nhà nước về ANTT, pháp luật về lao động và quản lý lao động cho đội ngũ cán bộ cốt cán, chủ các doanh nghiệp và người lao động; đưa nội dung giáo dục pháp luật về đảm bảo ANTT, lao động, bảo hiểm... vào chương trình bắt buộc của lớp đào tạo nghề, nâng cao tay nghề cho người lao động.

- Sử dụng đồng bộ, linh hoạt các biện pháp, hình thức để tuyên truyền như: phát thanh, truyền hình, pano, áp phích tại các doanh nghiệp, khu vực công cộng, khu tập thể, nhà trọ của người lao động...; thông qua các cuộc họp, hội nghị, các buổi sinh hoạt có đông người lao động để tuyên truyền; lồng ghép nội dung tuyên truyền vào các diễn đàn, giao lưu, gặp mặt, các cuộc thi tìm hiểu pháp luật hoặc thông qua các chương trình văn hóa, văn nghệ... Sử dụng có hiệu quả lợi ích của dịch vụ viễn thông, internet để tuyên truyền cho người lao động, chủ doanh nghiệp.

3. Nâng cao hiệu quả công tác Quản lý Nhà nước đối với Doanh nghiệp

- Thẩm định yếu tố quốc phòng, an ninh, phòng chống cháy nổ, đảm bảo môi trường... đối với các dự án đầu tư phát triển kinh tế - xã hội; chủ động tham mưu lựa chọn nhà đầu tư đảm bảo năng lực về vốn, về công nghệ sản xuất đảm bảo tiêu chuẩn về môi trường theo quy định của pháp luật.

- Tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật lao động của các doanh nghiệp; việc chấp hành pháp luật đầu tư, xây dựng, công tác phòng chống cháy nổ, cứu hộ cứu nạn, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, bảo vệ môi trường và các lĩnh vực khác thuộc thẩm quyền... Cương quyết xử lý nghiêm các sai phạm của doanh nghiệp tạo niềm tin cho người lao động; phát hiện, kiến nghị cấp có thẩm quyền, giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh.

- Tăng cường các biện pháp quản lý nhà nước về cư trú; phối hợp quản lý chặt chẽ hoạt động của người nước ngoài, người Việt Nam định cư ở nước ngoài về địa phương, nhất là lao động trực tiếp tham gia thi công các dự án, lưu trú dài ngày trên địa bàn; kịp thời phát hiện những đối tượng phản động, cực đoan, quá khích, có hành vi kích động, lôi kéo tụ tập đông người gây rối ANTT trong các doanh nghiệp.

- Quản lý chặt chẽ việc đăng tải thông tin trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng nội bộ, trang thông tin điện tử và việc trang bị; kịp thời phát hiện, ngăn chặn tình trạng lộ, lọt bí mật Nhà nước, lợi dụng mạng Internet để viết bài và đưa tin sai sự thật, kêu gọi, kích động người lao động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Thực hiện nghiêm túc công tác quản lý Nhà nước đối với các ngành nghề kinh doanh có điều kiện, trọng tâm là công tác quản lý vũ khí, vật liệu nổ, công cụ hỗ trợ, kinh doanh dịch vụ bảo vệ, cầm đồ, lưu trú... Không để phát sinh phức tạp liên quan đến hoạt động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Tăng cường tiếp xúc, tranh thủ đội ngũ cán bộ cốt cán trong các doanh

ng nghiệp và chủ doanh nghiệp để: nắm chắc diễn biến tư tưởng, hoạt động của người lao động; tuyên truyền vận động người lao động tích cực tố giác tội phạm, không tham gia đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT; chủ động phối hợp với các lực lượng chức năng phát hiện, ngăn chặn, giải quyết kịp thời các âm mưu tổ chức đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

4. Phát huy năng lực đảm bảo ANTT của các Doanh nghiệp

- Các doanh nghiệp chủ động xây dựng nội quy, quy chế bảo vệ doanh nghiệp; thường xuyên củng cố, kiện toàn lực lượng bảo vệ doanh nghiệp, trang bị đủ phương tiện làm việc cho lực lượng bảo vệ doanh nghiệp, lực lượng tự vệ, lực lượng phòng cháy chữa cháy bán chuyên trách...

- Xây dựng phương án bảo đảm ANTT doanh nghiệp; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, năng lực chuyên môn và diễn tập xử lý các tình huống phức tạp về ANTT, phòng cháy chữa cháy...cho các lực lượng liên quan.

- Xây dựng, duy trì, nhân rộng các mô hình “tự phòng, tự quản, tự bảo vệ, tự hòa giải” về ANTT (như: “tổ đội sản xuất, phân xưởng tự quản”; “đội an ninh công nhân”...) và các điển hình tiên tiến làm “điểm sáng” cho việc phát động phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc trong các doanh nghiệp. Chủ động phát hiện sớm để hòa giải, xử lý, giải quyết ngay từ đầu những vụ việc phức tạp mới phát sinh liên quan đến quyền, lợi ích, chế độ chính sách của người lao động; ký kết hoạt động bảo vệ với các công ty bảo vệ chuyên trách.

- Xây dựng, củng cố, phát triển, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức chính trị xã hội như: công đoàn, đoàn thanh niên, hội cựu chiến binh...

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra, đánh giá, phân loại phong trào toàn dân bảo vệ ANTT, đề nghị UBND cấp có thẩm quyền xét duyệt, công nhận đạt tiêu chuẩn “an toàn về ANTT” cho các doanh nghiệp. Phổ biến kinh nghiệm, các điển hình tiên tiến trong doanh nghiệp trên phương tiện thông tin đại chúng; tổ chức gặp mặt, biểu dương, khen thưởng các doanh nghiệp và người lao động có thành tích xuất sắc trong công tác đảm bảo ANTT tại các doanh nghiệp.

5. Nâng cao chất lượng hoạt động và hiệu quả phối hợp của các lực lượng trong phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngay từ khi mới đi vào hoạt động, tạo mọi điều kiện để tổ chức Công đoàn cơ sở phát triển mạnh mẽ về số lượng, chất lượng, bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách cho doanh nghiệp từ 1000 lao động trở lên theo quyết định số 1617/QĐ-TLĐ ngày 31/12/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; thường xuyên tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kinh nghiệm công tác cho cán bộ công đoàn cơ sở để kịp thời theo dõi, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, thực hiện tốt vai trò bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của người lao động.

- Kiện toàn đội ngũ hòa giải viên lao động đủ sức thực hiện tốt nhiệm vụ giải quyết và hòa giải các vụ tranh chấp lao động phát sinh tại doanh nghiệp.

Tạo mối quan hệ gắn kết giữa lực lượng hòa giải viên lao động với chủ doanh nghiệp và cán bộ lãnh đạo cốt cán trong doanh nghiệp, phát huy vai trò tuyên truyền, giáo dục pháp luật của lực lượng hòa giải viên. Thường xuyên tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, kinh nghiệm cho thành viên hội đồng trọng tài, đội ngũ hòa giải viên để họ làm tốt chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực công tác thực tiễn cho đội ngũ cán bộ quản lý, lực lượng thực hiện nhiệm vụ phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Tổ chức ký kết quy chế phối hợp về công tác đảm bảo ANTT giữa doanh nghiệp với Công an thị xã, tạo điều kiện thuận lợi để các lực lượng chức năng triển khai thực hiện tốt công tác đảm bảo ANTT.

- Thực hiện có hiệu quả quy chế phối hợp giữa lực lượng công an, quân sự, Liên đoàn Lao động, Lao động TBXH và các ban, ngành có liên quan trong công tác phối hợp phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Định kỳ tổ chức các buổi giao ban đối thoại giữa các cơ quan quản lý Nhà nước về lao động, chủ doanh nghiệp, người lao động trong việc xây dựng và phát triển mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ; kịp thời có các biện pháp giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật tại doanh nghiệp.

- Thiết lập các kênh thông tin để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất chính đáng của người lao động; đồng thời kiểm tra, giám sát việc thực hiện giải quyết các kiến nghị, đề xuất chính đáng của người lao động.

6. Xây dựng và triển khai, thực hiện các quy trình, phương án, kế hoạch giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Sửa đổi quy chế phối hợp và xây dựng quy trình giải quyết tranh chấp lao động, đình công không đúng quy định pháp luật tại các doanh nghiệp phù hợp với quy định hiện hành và tình hình thực tế tại địa phương.

- Xây dựng kế hoạch, kịch bản tổ chức diễn tập các tình huống giả định giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT tại các doanh nghiệp cho các lực lượng liên quan.

- Xây dựng phương án tổng thể huy động lực lượng giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trình chủ tịch UBND thị xã phê duyệt để triển khai.

- Xây dựng kế hoạch công tác nắm tình hình, đấu tranh, ngăn chặn âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động, các hoạt động tuyên truyền, móc nối, lôi kéo kích động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Xây dựng phương án giải quyết các tình huống phức tạp về an ninh, trật tự xảy ra tại doanh nghiệp khi Việt Nam thực hiện hiệp định thương mại tự do với các nước.

7. Thành lập ban chỉ đạo thực hiện Đề án gồm:

- Đ/c Phó Chủ tịch UBND thị xã phụ trách Kinh tế - Trưởng ban.

- Đ/c Trưởng Công an Thị xã - Phó Trưởng ban Thường trực.
- Đ/c Trưởng phòng Lao động TBXH - Phó trưởng ban.
- Đ/c Chủ tịch Liên đoàn Lao động thị xã - Phó trưởng ban.
- Đ/c Chỉ huy trưởng BCH quân sự thị xã - Ủy viên.
- Đ/c Chánh Văn phòng UBND thị xã - Ủy viên.
- Đ/c Trưởng phòng Tư pháp - Ủy viên.
- Đ/c Trưởng phòng Kinh tế - Ủy viên.
- Đ/c Trưởng phòng Văn hóa - Ủy viên.
- Trưởng phòng Y tế - Ủy viên.
- Trưởng phòng Tài chính Kế hoạch - Ủy viên.

Mời tham gia Ban chỉ đạo:

- Chủ tịch UBMTTQ Việt Nam thị xã Bim Sơn.
- Trưởng ban Dân vận Thị ủy.
- Trưởng Ban Tuyên giáo Thị ủy.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công an thị xã:

- Là cơ quan Thường trực Ban chỉ đạo thực hiện Đề án; chịu trách nhiệm giúp UBND thị xã kiểm tra, đôn đốc với các Sở, ban, ngành, đoàn thể, cơ quan, đơn vị có liên quan và UBND thị xã tổ chức triển khai thực hiện Đề án.

- Tham mưu cho Thị ủy, UBND thị xã tăng cường các biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã.

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước; âm mưu, phương thức thủ đoạn hoạt động của các thế lực thù địch và các loại tội phạm đối với người lao động tại các doanh nghiệp

- Đẩy mạnh xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ ANTT tại các doanh nghiệp; tập trung xây dựng, nhân rộng các mô hình tự quản về ANTT, các điển hình tiên tiến để duy trì, phát triển phong trào trong các doanh nghiệp.

- Làm tốt công tác phát huy, tranh thủ vai trò của đội ngũ cán bộ cốt cán trong các doanh nghiệp đối với công tác đảm bảo ANTT để chủ động nắm thông tin, tình hình, kiểm soát diễn biến tư tưởng, hoạt động của người lao động; tuyên truyền, vận động người lao động không tham gia đình công tập trung đông người trái pháp luật.

- Phối hợp với các lực lượng chức năng tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh, trang bị các kiến thức về pháp luật, nghiệp vụ, chuyên môn cho đội ngũ cán bộ cốt cán và lực lượng bảo vệ doanh nghiệp; kỹ năng, kiến thức trong xử lý các tình huống phức tạp về ANTT.

- Chủ trì xây dựng kế hoạch, kịch bản tổ chức diễn tập các tình huống giả định giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT tại các doanh nghiệp trên địa bàn trình Chủ tịch UBND thị xã phê duyệt

- Chủ trì xây dựng phương án tổng thể, huy động lực lượng giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT trình Chủ tịch

UBND thị xã phê duyệt để triển khai.

- Tổ chức kí kết các quy chế, chương trình phối hợp trong công tác đảm bảo ANTT với các doanh nghiệp.

- Chủ trì xây dựng và triển khai thực hiện các phương án, kế hoạch công tác nghiệp vụ pháp hiện, đấu tranh, ngăn chặn, âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động, các hoạt động tuyên truyền móc nối, lôi kéo kích động đình công, tập trung đông người, phá rối ANTT và tổ chức điều tra xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật của các đối tượng

- Chủ trì tham mưu UBND thị xã duyệt, mua sắm các tranh thiết bị phục vụ các lực lượng trực tiếp làm nhiệm vụ phòng ngừa, giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT

- Chủ trì, phối hợp với phòng tài chính kế hoạch lập dự toán kinh phí thực hiện Đề án báo UBND thị xã phê duyệt theo quy định

- Định kì tham mưu UBND thị xã tổ chức sơ kết, tổng kết đề án theo quy định.

2. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì phối hợp với các phòng ban, ngành liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến, triển khai kịp thời chính sách pháp luật lao động đến các đơn vị, địa phương và các doanh nghiệp trên địa bàn, nhất là các chính sách mới ban hành.

- Phối hợp nắm tình hình, quan hệ lao động; hướng dẫn đôn đốc các doanh nghiệp tổ chức thực hiện có hiệu quả pháp luật lao động.

- Phối hợp với các phòng, ban, ngành liên quan củng cố, kiện toàn và tổ chức tập huấn, nâng cao năng lực cho lực lượng hòa giải viên lao động và đội ngũ cán bộ làm công tác lao động cấp thị xã, cán bộ làm công tác lao động, tiền lương trong các loại hình doanh nghiệp về pháp luật lao động, kỹ năng hòa giải, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Chủ trì tham mưu cho UBND thị xã ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của hòa giải viên lao động.

- Tăng cường công tác thanh tra trong việc chấp hành pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật lao động.

- Tổ chức diễn đàn thúc đẩy quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, có sự tham gia của cơ quan quản lý Nhà nước về lao động, các chuyên gia, các tổ chức đại diện người lao động, chủ doanh nghiệp và người lao động.

- Chủ trì tham mưu UBND thị xã sửa đổi quy chế phối hợp, giải quyết tranh chấp lao động, đình công không đúng quy định pháp luật và xây dựng quy trình giải quyết tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương. Đồng thời thành lập, củng cố, kiện toàn các tổ công tác liên ngành phối hợp giải quyết tranh chấp lao động, đình công của cấp tỉnh và cấp thị xã theo quy trình được ban hành.

- Tập hợp tình hình, kết quả thực hiện đề án hàng năm báo cáo UBND thị xã để chỉ đạo.

3. Liên đoàn Lao động thị xã

- Chỉ đạo công đoàn các cấp hướng dẫn, thành lập công đoàn cơ sở tại các

doanh nghiệp ngay từ khi đi vào hoạt động và định hướng phát triển tổ chức công đoàn cơ sở, đoàn viên mới tại các doanh nghiệp, trong đó chú trọng tăng cường số cán bộ công đoàn cơ sở chuyên trách tại các doanh nghiệp lớn, doanh nghiệp FDI theo quyết định số 1617/QĐ-TLĐ ngày 31/12/2014 của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam; nâng cao năng lực, vai trò, trách nhiệm của cán bộ công đoàn cơ sở để tổ chức công đoàn thực sự là tổ chức đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Phối hợp với phòng lao động thương binh xã hội, các ban ngành liên quan tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động, việc làm, BHXH...theo các chủ doanh nghiệp và người lao động; nghiên cứu, đề xuất các giải pháp phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật tại các doanh nghiệp.

- Phối hợp với các lực lượng chức năng giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật lao động; chỉ đạo công đoàn cơ sở thường xuyên tìm hiểu tâm tư, nguyện vọng của người lao động, hướng dẫn, hỗ trợ việc đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước các lao động tập thể; kịp thời phát hiện nguyên nhân phát sinh tranh chấp lao động để yêu cầu doanh nghiệp thương lượng, giải quyết những kiến nghị, đề xuất chính đáng của người lao động.

4. Ban chỉ huy Quân sự Thị xã:

- Chủ trì xây dựng văn bản hướng dẫn việc thành lập lực lượng tự vệ trong doanh nghiệp. Hướng dẫn việc huy động lực lượng dân quân tự vệ tham gia thực hiện nhiệm vụ giải quyết đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT của người lao động trong các doanh nghiệp. Thường xuyên phối hợp tập huấn kiến thức quốc phòng cho cán bộ cốt cán, lực lượng tự vệ của doanh nghiệp.

- Tổ chức lực lượng phối hợp với lực lượng công an thị xã và các ban, ngành có liên quan phòng, chống hoạt động đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT; bảo vệ an toàn tính mạng, tài sản cho doanh nghiệp, chuyên gia, người nước ngoài, người lao động tại doanh nghiệp theo nghị định 77/2010/NĐ-CP của Chính phủ. Chủ trì công tác xử lý, rà phá bom mìn, chất nổ tại các khu vực xảy ra đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

5. Phòng Tư pháp:

- Thực hiện tốt chức năng thường trực hội đồng tuyên truyền, phổ biến và giáo dục pháp luật. Thường xuyên phối hợp với các phòng, ban, ngành liên quan, UBND các xã, phường mở các lớp phổ biến, giáo dục kiến thức pháp luật cho chủ doanh nghiệp và người lao động.

- Nghiên cứu, xem xét tính pháp lý của các văn bản, tài liệu, quy định, quy chế do doanh nghiệp xây dựng, ban hành, nhất là các hợp đồng, thỏa ước với người lao động.

6. Phòng Văn hóa & Thông tin:

- Chỉ đạo, hướng dẫn công tác tuyên truyền về phòng ngừa, đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Tăng cường công tác quản lý Nhà nước về thông tin truyền thông, nhất là thông tin trên mạng xã hội, Internet, các phương tiện thông tin đại chúng... Chủ trì đề xuất, xử lý các sai phạm về thông tin truyền thông liên quan đến công tác phòng ngừa, đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Chủ trì hướng dẫn kiểm tra việc đảm bảo thông tin liên lạc phục vụ công tác chỉ huy, chỉ đạo việc giải quyết tình hình đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

7. Phòng Y tế:

- Chỉ đạo các cơ sở khám, chữa bệnh, huy động lực lượng y bác sỹ, phương tiện và trang thiết bị y tế thực hiện nhiệm vụ sơ cứu, cấp cứu người bị thương, xử lý các tình huống phức tạp về y tế trong quá trình giải quyết các vụ đình công, tập trung đông người trái pháp luật, phá rối ANTT.

- Chủ trì xây dựng kế hoạch kiểm tra công tác vệ sinh an toàn thực phẩm tại các bếp ăn trong các cơ quan doanh nghiệp.

8. Phòng Tài chính - Kế hoạch:

Chủ trì, phối hợp với công an thị xã và các đơn vị liên quan thẩm định dự toán ngân sách đảm bảo kinh phí thực hiện đề án theo quy định, báo cáo HĐND, UBND thị xã bố trí kinh phí thực hiện trong kế hoạch ngân sách hàng năm.

9. Hội doanh nghiệp thị xã:

- Tổ chức các hoạt động phù hợp để vận động, khuyến khích hội viên xây dựng văn hóa doanh nghiệp, văn hóa doanh nhân. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho chủ doanh nghiệp về quyền, lợi ích và nghĩa vụ của doanh nghiệp đối với người lao động.

- Đôn đốc, hướng dẫn các doanh nghiệp thành viên thực hiện các quy định của pháp luật lao động cũng như cách ứng xử với người lao động. Đôn đốc các doanh nghiệp tổ chức các buổi đối thoại định kỳ hoặc đột xuất với người lao động để nắm bắt và giải quyết những vấn đề mâu thuẫn, phức tạp, phát sinh về lợi ích giữa người sử dụng lao động và người lao động.

- Dự báo, nắm bắt thông tin hoạt động tại các doanh nghiệp để kịp thời phản ánh với các ngành chức năng có giải pháp tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quan hệ lao động.

10. UBND các xã, phường:

- Báo cáo kịp thời cho Chủ tịch UBND thị xã và Công an thị xã, đồng thời báo cáo thường trực Đảng ủy để triển khai ngay các biện pháp cần thiết nhằm nhanh chóng ổn định tình ANTT tại doanh nghiệp và địa bàn nơi doanh nghiệp xảy ra tranh chấp lao động, đình công không đúng quy định của pháp luật.

- Phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn kịp thời các biểu hiện quá khích, các phần tử xấu lợi dụng kích động, xúi dục người lao động gây thiệt hại tài sản cho doanh nghiệp và gây mất ổn định ANTT trên địa bàn

- Phối hợp cùng với các cơ quan chức năng trong việc đảm bảo ANTT ở doanh nghiệp xảy ra tranh chấp lao động, đình công không đúng quy định của pháp luật trong suốt quá trình tổ công tác giải quyết việc tranh chấp lao động, đình công.

- Thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo quy định tại nghị định số 38/2005/ NĐ - CP ngày 18/3/2005 của Chính phủ về một số biện pháp đảm bảo trật tự công cộng

- Tổ chức tuyên truyền, vận động đến đông đảo quần chúng nhân dân, nhất là các công dân của địa phương mình đang tham gia lao động tại các doanh nghiệp nhằm nâng cao nhận thức về tranh chấp lao động, đình công không đúng quy định của pháp luật để hạn chế các hành vi quá khích, thực hiện đúng các quy định của pháp luật lao động.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng, đặc biệt là Công an thị xã trong việc tìm ra đối tượng chủ mưu, cầm đầu, kích động công nhân tranh chấp lao động, đình công không đúng quy định của pháp luật để xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

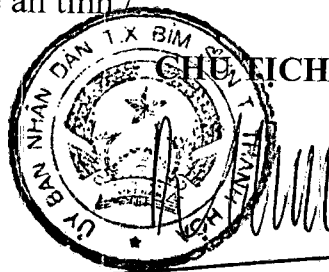
11. Chế độ giao ban, thông tin báo cáo

- Ban chỉ đạo Đề án 1003 thị xã họp sơ kết 6 tháng 01 lần để đánh giá kết quả thực hiện Đề án.

- Căn cứ nhiệm vụ được phân công trong kế hoạch các phòng, ban, ngành xây dựng phương án, kế hoạch, văn bản chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao. Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch về Ban chỉ đạo thị xã qua phòng Lao động TBXH vào ngày 10/11 để tổng hợp báo cáo Chủ tịch UBND thị xã và báo cáo Ban chỉ đạo Đề án tỉnh /

Nơi nhận:

- Trưởng BCD Đề án 1003 tỉnh (b/c);
- Công an tỉnh Thanh Hóa;
- TT. Thị ủy, HĐND thị xã;
- Các PCT. UBND TX;
- Giám đốc các DN trên địa bàn TX;
- Trưởng các CQ, ĐV liên quan;
- Lưu: VT, Công an thị xã.



Bùi Huy Hùng