

Số: 27 /BC-UBND

Bỉm Sơn, ngày 29 tháng 3 năm 2017

BÁO CÁO

Về tình hình các doanh nghiệp áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 153/2016/NĐ- CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ

Thực hiện Công văn số: 616/SLĐTBXH- TLBHXH ngày 02 tháng 3 năm 2017 của Sở Lao động- Thương binh và Xã hội tỉnh Thanh Hóa về việc đánh giá tình hình thực hiện và rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng. UBND thị xã Bỉm Sơn báo cáo kết quả như sau:

1. Tình hình chung

Trong 3 tháng đầu năm 2017, UBND Thị xã Bỉm Sơn đã chỉ đạo các doanh nghiệp trên địa bàn thị xã Áp dụng trả lương cho người lao động theo Nghị định 153/2016/NĐ- CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng áp dụng từ ngày 01/01/2017 quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (*Bỉm Sơn thuộc Vùng 3: mức lương tối thiểu 2.900.000đ/tháng*).

Kết quả đạt được 100% doanh nghiệp trên địa bàn Thị xã đã trả lương theo Nghị định 153/2016/NĐ- CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ.

Tổng số doanh nghiệp trên địa bàn là: 383 doanh nghiệp, trong đó:

- + Công ty TNHH MTV do Nhà nước sở hữu 100% vốn: 0 doanh nghiệp
- + Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp của Nhà nước: 07 doanh nghiệp
- + Doanh nghiệp dân doanh: 371 doanh nghiệp
- + Doanh nghiệp FDI: 05 doanh nghiệp

Tiền lương thấp nhất: 2.900.000đ/tháng (lao động giản đơn).

2. Đánh giá mặt được, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định 153/2016/NĐ- CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ.

*** Mặt được:**

- Áp dụng mức lương tối thiểu đã cơ bản đảm bảo được cuộc sống sinh hoạt bình thường cho người lao động trong trên địa bàn.
- Đảm bảo tài chính giúp người lao động tái tạo sức lao động
- Khuyến khích người lao động an tâm sản xuất (gắn bó lâu dài với doanh nghiệp).

*** Tồn tại hạn chế:**

- Đối với người lao động: Được trả lương theo Nghị định 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ cho lao động có cao hơn so với quy định hoặc tăng lương theo đúng lộ trình nhưng lại cắt giảm các khoản phúc lợi khác. Do đó, nói là tăng lương, nhưng thực chất thu nhập của người lao động không thay đổi nhiều.

- Đối với Doanh nghiệp: Ngoài thực hiện tăng lương tối thiểu, các đơn vị doanh nghiệp phải điều chỉnh cả thay đổi quy định về việc đóng BHXH, nhất là đối với các doanh nghiệp vừa và nhỏ (chiếm phần lớn trong tổng số doanh nghiệp trên địa bàn) lại càng chịu sức ép lớn (vốn ít, khả năng tăng năng suất chậm chạp...). Có thể thấy, việc thực hiện kép hai điều chỉnh này làm tăng sức ép cho doanh nghiệp khi cùng lúc phải gia tăng chi phí vận hành, sản xuất.

*** Nguyên nhân**

- Tăng lương tối thiểu vùng theo Nghị định 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ chưa thực sự gắn liền với tăng năng xuất lao động.

- Tình hình kinh tế còn gặp khó khăn, suy giảm kinh tế, biến động của giá cả thị trường đã tác động trực tiếp đến sản xuất kinh doanh, từ đó ảnh hưởng đến trả lương theo Nghị định 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ cho người lao động.

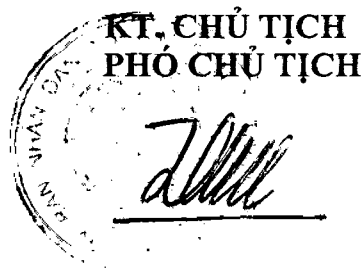
*** Kiến nghị đề xuất.**

Tăng lương tối thiểu vùng phải gắn liền với tăng năng xuất lao động, có như vậy mới tạo ra được tính ổn định cho doanh nghiệp và bảo đảm tổng thu nhập của người lao động được tăng lên, đồng thời tạo ra một nền kinh tế cân bằng và bền vững.

UBND thị xã Bỉm Sơn tổng hợp báo cáo Sở Lao động- Thương binh và Xã hội, để có số liệu tổng hợp báo cáo UBND tỉnh Thanh Hoá./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH (B/c);
- Lưu: VP; LĐTBXH



Mai Đình Lâm